

TAER, in linea con la propria politica di sviluppo, ha deciso di agire nel rispetto dei principi del Global Compact delle Nazioni Unite condividendo i valori della sostenibilità.

TAER s'impegna a:

conciliare l'obiettivo di massimizzare il rendimento del capitale investito con gli obiettivi sociali e ambientali, generando valore per l'azienda, gli stakeholders e per il territorio in cui insiste;

*lavorare* nell'ottica dello sviluppo sostenibile attraverso l'analisi del contesto e l'identificazione degli stakeholders;

*assicurare* un livello sempre più alto di salute e sicurezza in ogni attività che comporti rischi per dipendenti anche attraverso il consolidamento della cultura del risk management e della prevenzione;

*sostenere* una logica organizzativa centrata sui clienti, curando con attenzione la qualità, al fine di migliorare la soddisfazione dei clienti stessi;

*coinvolgere* il personale e svilupparne capacità e competenze, promuovendo attività di informazione e formazione a tutti i livelli organizzativi;

*promuovere* un uso efficiente delle risorse energetiche al fine di ridurre al minimo l'impatto delle attività sull'ambiente, con particolare attenzione alla prevenzione dell'inquinamento e per migliorare le performance ambientali;

*garantire* il rispetto dei diritti umani nelle proprie attività, operando nel quadro di riferimento della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, rifiutando qualsiasi forma di lavoro irregolare e promuovendo politiche rivolte al benessere psicofisico del personale nell'ambito di una filiera responsabile.

La Direzione è altresì impegnata nel miglioramento continuo, attraverso il costante richiamo dell'organizzazione tutta circa l'importanza del rispetto dei requisiti applicabili ai processi sviluppati, di natura contrattuale, legale e dei regolamenti applicabili.

A tal fine ha stabilito la presente Politica per la Sostenibilità, basata su obiettivi misurabili e sull'utilizzo di indicatori in grado di monitorare costantemente la capacità del sistema di soddisfare i requisiti del cliente e delle altre parti interessate.

La politica della sostenibilità ed il quadro degli obiettivi annuali, sono comunicati all'interno dell'organizzazione mediante riunioni che coinvolgono tutto il personale, in modo che i contenuti siano compresi e sostenuti a tutti i livelli.

Riesami sistematici della direzione consentono di accertare: se gli obiettivi sono stati raggiunti e se si mantengono appropriati ed adeguati a conseguire gli scopi definiti; se il perseguimento del miglioramento continuativo in tutti i processi aziendali è attuato efficacemente; se l'informazione ai pertinenti livelli dell'organizzazione è adeguata agli obiettivi.

La direzione di TAER ritiene che, la capacità e le conoscenze tecniche acquisite nel tempo, la capacità di sviluppare i prodotti dei clienti, siano fattori che permetteranno a TAER di essere presente nel mercato anche in futuro.

Per questo motivo la strategia di TAER è fondata su:

- analisi per affrontare i rischi e le opportunità associate al contesto aziendale;
- focalizzazione sul cliente con prevenzione dei reclami e sistematica rilevazione delle non conformità;
- garanzia di elevati standard produttivi;
- partecipazione attiva e propositiva dei collaboratori;
- utilizzo di strumenti di monitoraggio a supporto del processo decisionale basato sul modello PDCA;
- soddisfacimento dei requisiti cogenti e del cliente;
- miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione per la qualità.

Per questo la direzione di TAER si impegna direttamente per l'efficacia del sistema, l'integrazione del sistema nel business, sostenendo i collaboratori e mettendo a disposizione le migliori tecnologie economicamente accessibili in grado di facilitare le attività produttive.

Nell'ambito del riesame della direzione è valutata l'adeguatezza e la continua idoneità alle strategie aziendali della presente politica e delle risorse messe a disposizione.